

# 직무스트레스 요인 평가 보고서

산업보건이야기

2022-11-17

## 차례

법적 고지	1
전체 근로자 직무스트레스 평가 대상자 통계	2
성별 근로자 직무스트레스 평가 통계	3
전체 남자 근로자 통계	4
전체 여자 근로자 통계	5
부서별 직무스트레스 평가 통계	6
조립 직무스트레스 평가 결과	7
조립 - 남자 근로자 결과	8
조립 - 여자 근로자 결과	9
도금 직무스트레스 평가 결과	10
도금 - 남자 근로자 결과	11
도금 - 여자 근로자 결과	12

## 법적 고지

- 본 보고서는 사용자가 자유롭게 사용할 수 있습니다.
- 보건관리 참고용으로 제작되었으며, 보고서 결과를 다시 확인해야 합니다. 해당 정보 사용/공유로 인해 발생된 문제의 책임은 전적으로 사용자에게 있습니다.
- 해당 보고서는 법적 근거로 활용할 수 없습니다.

## 전체 근로자 직무스트레스 평가 대상자 통계

표 1: 전체 대상자 통계

부서	남자	여자
도금	8	12
조립	11	8
전체	19	20

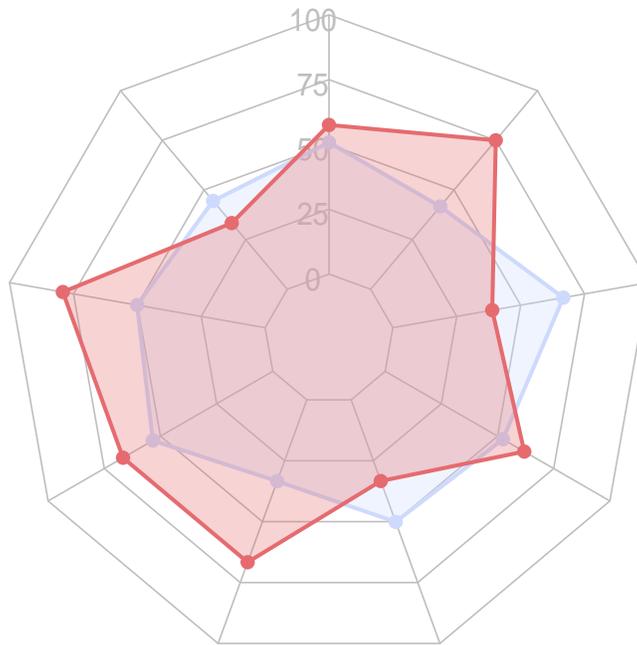
## 성별 근로자 직무스트레스 평가 통계

## 전체 남자 근로자 통계

표 2: 전체 남자 대상자 통계

영역	회사	한국	점수의의미
물리적환경	33.3	44.5	클수록 물리환경이 상대적으로 나쁘다
직무환경	79.2	50.1	클수록 직무요구도가 상대적으로 높다
직무자율	66.7	53.4	클수록 직무자율성이 상대적으로 낮다
관계갈등	66.7	33.4	클수록 관계갈등이 상대적으로 높다
직무불안정	33.3	50.1	클수록 직업이 상대적으로 불안정하다
조직체계	61.9	52.4	클수록 조직이 상대적으로 체계적이지 않다
보상부적절	38.9	66.7	클수록 보상체계가 상대적으로 부적절하다
직장문화	75.0	41.7	클수록 직장문화에 상대적으로 문제가 있다
기본형총점	57.5	50.8	클수록 종합적인 측정 항목에 상대적으로 문제가 있다

- 회사: 전체 회사 중앙값
- 한국: 한국근로자 중앙값

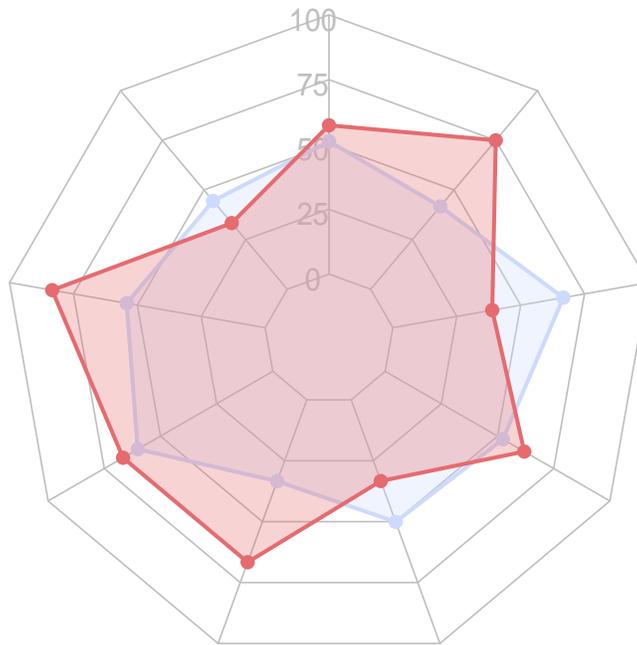


## 전체 여자 근로자 통계

표 3: 전체 여자 대상자 통계

영역	회사	한국	점수의의미
물리적환경	33.3	44.5	클수록 물리환경이 상대적으로 나쁘다
직무환경	83.3	54.2	클수록 직무요구도가 상대적으로 높다
직무자율	66.7	60.1	클수록 직무자율성이 상대적으로 낮다
관계갈등	66.7	33.4	클수록 관계갈등이 상대적으로 높다
직무불안정	33.3	50.1	클수록 직업이 상대적으로 불안정하다
조직체계	61.9	52.4	클수록 조직이 상대적으로 체계적이지 않다
보상부적절	38.9	66.7	클수록 보상체계가 상대적으로 부적절하다
직장문화	75.0	41.7	클수록 직장문화에 상대적으로 문제가 있다
기본형총점	57.4	51.2	클수록 종합적인 측정 항목에 상대적으로 문제가 있다

- 회사: 전체 회사 중앙값
- 한국: 한국근로자 중앙값



## 부서별 직무스트레스 평가 통계

## 조립 직무스트레스 평가 결과

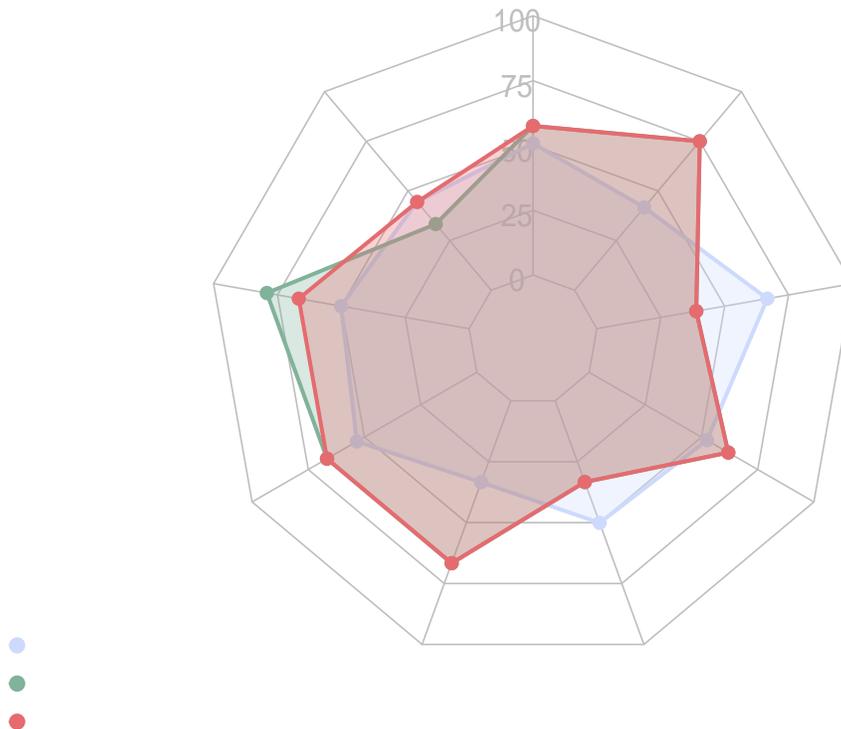
표 4: 조립- 대상자 통계

부서	남자	여자
조립	11	8

조립 - 남자 근로자 결과

표 5: 조립 - 남자 직무스트레스평가 결과

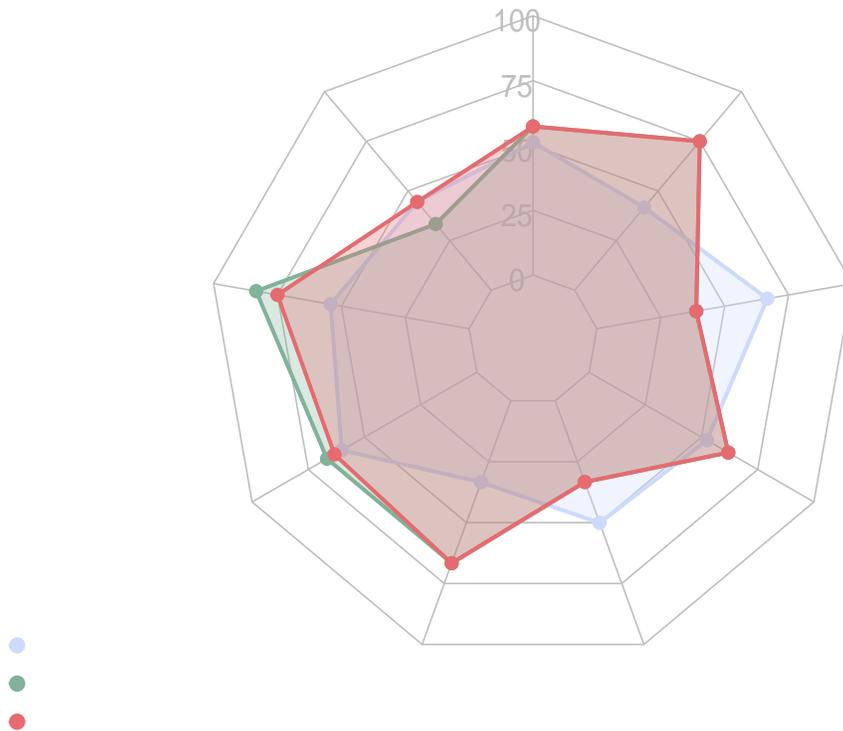
영역	부서점수	회사중앙값	한국중앙값
물리적환경	44.4	33.3	44.5
직무환경	66.7	79.2	50.1
직무자율	66.7	66.7	53.4
관계갈등	66.7	66.7	33.4
직무불안정	33.3	33.3	50.1
조직체계	61.9	61.9	52.4
보상부적절	38.9	38.9	66.7
직장문화	75.0	75.0	41.7
기본형총점	57.5	57.5	50.8



조립 - 여자 근로자 결과

표 6: 조립 - 여자 직무스트레스평가 결과

영역	부서점수	회사중앙값	한국중앙값
물리적환경	44.4	33.3	44.5
직무환경	75.0	83.3	54.2
직무자율	63.3	66.7	60.1
관계갈등	66.7	66.7	33.4
직무불안정	33.3	33.3	50.1
조직체계	61.9	61.9	52.4
보상부적절	38.9	38.9	66.7
직장문화	75.0	75.0	41.7
기본형총점	57.3	57.4	51.2



## 도금 직무스트레스 평가 결과

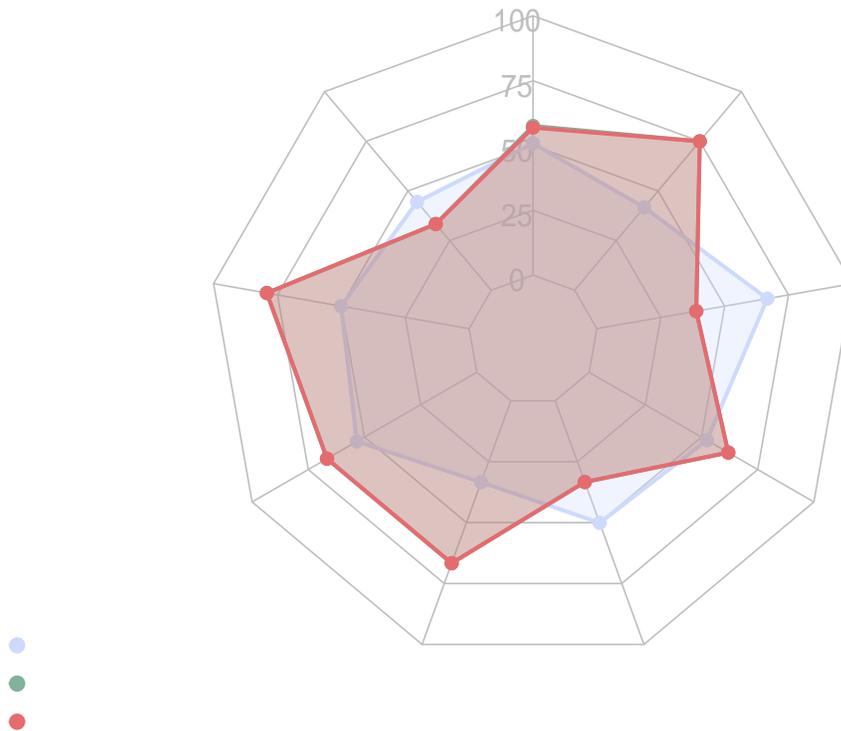
표 7: 도금- 대상자 통계

부서	남자	여자
도금	8	12

도금 - 남자 근로자 결과

표 8: 도금 - 남자 직무스트레스평가 결과

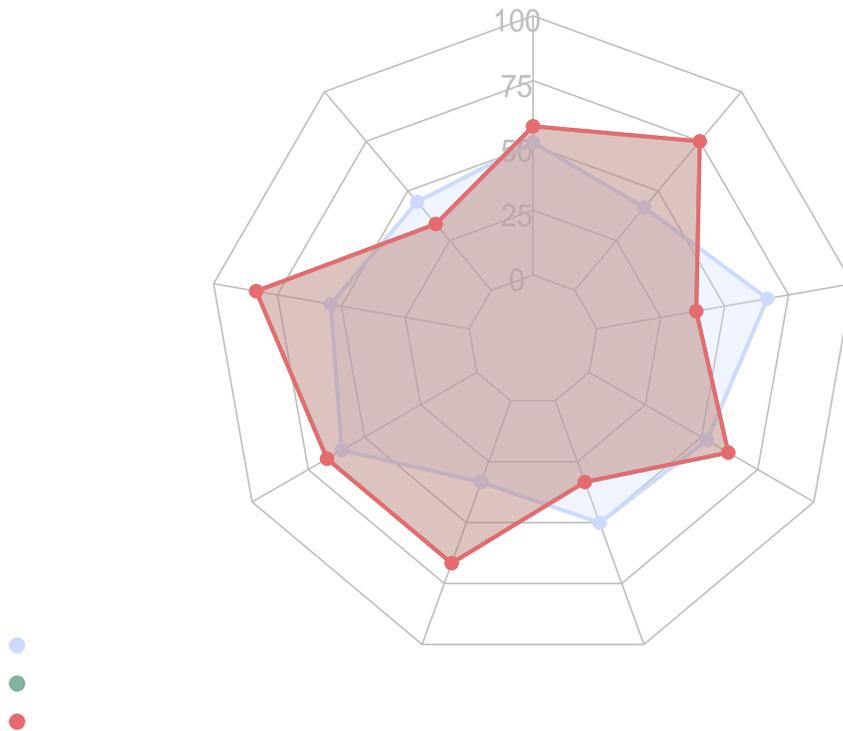
영역	부서점수	회사중앙값	한국중앙값
물리적환경	33.3	33.3	44.5
직무환경	79.2	79.2	50.1
직무자율	66.7	66.7	53.4
관계갈등	66.7	66.7	33.4
직무불안정	33.3	33.3	50.1
조직체계	61.9	61.9	52.4
보상부적절	38.9	38.9	66.7
직장문화	75.0	75.0	41.7
기본형총점	56.9	57.5	50.8



도금 - 여자 근로자 결과

표 9: 도금 - 여자 직무스트레스평가 결과

영역	부서점수	회사중앙값	한국중앙값
물리적환경	33.3	33.3	44.5
직무환경	83.3	83.3	54.2
직무자율	66.7	66.7	60.1
관계갈등	66.7	66.7	33.4
직무불안정	33.3	33.3	50.1
조직체계	61.9	61.9	52.4
보상부적절	38.9	38.9	66.7
직장문화	75.0	75.0	41.7
기본형총점	57.4	57.4	51.2



끝.